

بررسی تاثیر گردش مالی کارکنان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب (مورد مطالعه: شرکت پتروشیمی استان ایلام)

هادی مفتاحی، عضو هیئت علمی دانشگاه پیام‌نور ایلام

میلاذ احمدی، مدرس دانشگاه پیام‌نور ایلام ahmadimilad2015@gmail.com

جعفر باقری‌نیا، دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت IT دانشگاه پیام‌نور jafar.bagherinia@yahoo.com

چکیده - هدف از این پژوهش، بررسی تاثیر گردش مالی کارکنان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب شرکت پتروشیمی استان ایلام است. این پژوهش براساس هدف یک تحقیق کاربردی و همچنین براساس چگونگی به دست آوردن داده‌های موردنیاز، از تحقیقات توصیفی از نوع پیمایشی می‌باشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان شرکت پتروشیمی استان ایلام می‌باشد. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه استاندارد بوده و روایی آن توسط متخصصان مدیریت تایید شده و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ ۰/۹۴ بدست آمده است. همچنین در این تحقیق برای گردآوری اطلاعات پیشینه و مبانی نظری از روش کتابخانه‌ای و داده‌های آماری از روش میدانی به کار گرفته شده است. برای تجزیه و تحلیل داده‌های در قسمت آمار استنباطی از آزمون‌های کلوموگروف - اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون برای سنجش فرضیه‌ها، موجود در بسته‌ی نرم‌افزاری SPSS مورد استفاده قرار گرفته است. نتایج بدست آمده نشان‌دهنده آن است که گردش مالی کارکنان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب تاثیر معناداری دارد.

واژگان کلیدی: گردش مالی، حاکمیت خوب، شرکت پتروشیمی استان ایلام.

مقدمه

نیروی انسانی به عنوان استفاده‌کننده و بکارگیرنده سایر عوامل تولید و نقطه شروع فعالیت‌های سازمانی، نیازمند تامل بیشتر است. بدین لحاظ کمیت و کیفیت نیروی انسانی در سازمان‌ها تاثیر قابل ملاحظه‌ای بر کارایی و بهره‌وری سازمان‌ها خواهد داشت. نیروی انسانی در یک سازمان باید براساس یک کارسنجی، زمان‌سنجی و بررسی دقیق نیازمندی‌های موسسه تامین گردد، زیرا نه تنها نیروی انسانی مازاد بر نیاز سازمان مخل حرکت‌های بهره‌وری است، بلکه نیروی انسانی کمتر از نیاز موسسه نیز منجر به مستهلک شدن شدید نیروی انسانی و کاهش بهره‌وری در بلندمدت خواهد شد. از این نظر بررسی نیروی انسانی دارای دو بعد کمی و کیفی است. از

نظر کمی تعداد نیروی انسانی براساس یک بررسی دقیق از وضعیت کار، جایگاه ماشین‌آلات، سختی کار، وضعیت محیطی و سرعت انجام گرفتن کار تعیین خواهد شد. به بیان دیگر، کلیه فعالیت‌ها در سطح موسسه کار شکافی و تجزیه و تحلیل می‌شود و سپس تعداد دقیق نیروی انسانی از ارکان اساسی و از ضروریات حرکت‌های تعریف شده و هدفمند بهره‌وری در سطح سازمان بشمار می‌رود. وظیفه اصلی تمامی مدیران در همه سطوح و همه نهادهای اجتماعی این است که محیطی را طراحی، اجرا و نگهداری نمایند که اعضای سازمان بتوانند با فعالیت و همکاری گروهی در آن به اهداف معین خود دست یابند (باقی، ۱۳۸۱). در کشورهای توسعه یافته گردش مالی کارکنان سازمان‌های دولتی و غیردولتی در وضعیت بسیار مناسبی است بطوری که کارکنان در این سازمان‌ها با آرامش خاطر به بهبود فعالیت‌های سازمان خود در راستای تحقق هر چه بهتر اهداف سازمانی می‌اندیشند. در حالی که عمدتاً در کشورهای در حال توسعه همچون ایران گردش مالی کارکنان با توجه به شرایط تورمی و وضعیت نامناسب اقتصادی کشور از وضعیت مناسب و شایسته‌ای برخوردار نیست و این امر می‌تواند بر عملکرد و کارایی سازمان موردنظر به شدت اثرگذار باشد. (نعیم طریق و ریاض، ۲۰۱۳)

کامل‌ترین تعریفی که از حاکمیت سازمانی می‌توان ارائه کرد: "قوانین، مقررات، ساختارها، فرایندها، فرهنگ-ها و سیستم‌هایی است که موجب دستیابی به هدف‌های پاسخگویی، شفافیت، عدالت و رعایت حقوق ذینفعان می‌شود" (Sawyer, 2003). به‌منظور تعیین اینکه؛ اطلاعات مالی و عملیاتی صحیح و قابل اتکاست. ریسک‌های واحد تجاری قابل شناسایی و کاهش دادن هستند. مقررات خارجی و سیاست‌های داخلی، قابل قبول هستند و روش‌های مورد استفاده، از آن سیاست‌ها پیروی می‌کنند. ضوابط عملیاتی رضایت‌بخش، کسب شده است، منابع به‌طور کارا و با در نظر گرفتن صرفه اقتصادی، استفاده شده است. هدف‌های سازمان به‌طور موثر تامین شده است. همه این موارد در راستای هدف مشاوره مدیریت و برای کمک به اعضای سازمان در اجرای موثر مسئولیت‌های حاکمیتی آنهاست. "این تعریف نشان می‌دهد که نقش گردش مالی از تامین اعتبار و حفاظت دارایی‌ها به ارزش افزوده اعتبار و خدمات مشاوره از طریق نظارت، ارزیابی و بهبود مدیریت ریسک، کنترل و فرایند حاکمیت و راهبری، انتقال داده شده است که برای حفظ و افزایش نفع ذینفعان مهم می‌باشند و منجر به استقرار حاکمیت خوب می‌شود.

این مقاله به دنبال پاسخ به این سوال هستیم که آیا گردش مالی کارکنان اثر معنی‌داری بر حاکمیت خوب شرکت پتروشیمی استان ایلام داشته است یا خیر؟ برای پاسخ به این سوال سعی می‌کنیم با تحلیل نتایج

پرسشنامه‌های توزیع شده در بین کارکنان شرکت پتروشیمی استان ایلام، درصدد پاسخگویی به پرسش تحقیق برآییم.

چارچوب نظری تحقیق

موضوع حاکمیت شرکتی از دهه ۱۹۹۰ در کشورهای صنعتی پیشرفته جهان نظیر انگلستان، استرالیا و برخی کشورهای اروپایی مطرح شد. سابقه این امر به گزارش معروفی به نام گزارش کادبری برمی‌گردد که در سال ۱۹۹۲ منتشر شد. در این گزارش به وجود سهامداران نهادی و برقراری سیستم کنترل داخلی و حسابرسی داخلی تاکید زیادی شده بود. این گزارش در سال ۱۹۹۵ توسط کمیته گرینبری بررسی مجدد و در سال ۱۹۹۸ توسط کمیته هامپل نهایی شد. اکثر کشورهای جهان از جمله انگلستان، چین، کره، کانادا، استرالیا و... دارای چنین نظام‌نامه راهبری بصورت مدون می‌باشند. در آمریکا نیز افشای ماجرای انتخابات واترگیت و همچنین تقلب در بازار سرمایه آمریکا در سال ۲۰۰۱ باعث تصویب قانونی به نام ساربنز آکسلی یا همان حاکمیت شرکتی شد (حساس‌یگانه و همکاران، ۱۳۸۸)

وظایف حاکمیت سازمانی دارای ۷ وظیفه سرپرستی، مدیریت، برآوردن، حسابرسی داخلی و مشاوره، حسابرسی خارجی و نظارت است. پیاده‌سازی این وظائف وابسته به هم، حاکمیت سازمانی مسئول، گزارش‌های مالی قابل اطمینان و خدمات حسابرسی معتبر را به همراه می‌آورد. این وظائف وابسته به هم بایستی در استراتژی و پاسخگویی کل سازمان یکپارچه شوند. سه مورد از این وظایف به هر حال برای دستیابی به عملکرد سازمان بسیار مهم هستند: سرپرستی، وظایف مدیران و نظارت (Alkafaji & Majdalawieh, 2012).

حسابرسان داخلی به سازمان در حوزه‌های کارایی عملیاتی، مدیریت ریسک، کنترل داخلی، گزارش‌دهی مالی و فرایندهای حاکمیت هم اطمینان و هم مشاوره می‌دهند. اثربخشی این وظیفه بستگی به استقلال، واقع‌بینی، روح رقابت و تلاش، تجربه، یکپارچگی حسابرسان داخلی سازمان دارد.

در طی فرآیند حسابرسی داخلی، حسابرسان جهت رسیدن به یک اطمینان منطقی از مطلوبیت داده‌های مالی و کشف اشتباهات در حسابرسی نیازمند به گردآوری شواهد حسابرسی، می‌باشند. جهت رسیدن به شواهد کافی و لازم آنها اقدام به بکارگیری فنون حسابرسی خواهند نمود. هدف اصلی حسابرسی اظهارنظر درباره کلیت داده‌های مالی مورد رسیدگی است. لذا شفافیت، حاکمیت قانون، پاسخگویی و در نتیجه اثربخشی و حاکمیت خوب را ممکن می‌سازد.

لیون (۲۰۰۰) حاکمیت خوب را با اقتباس از تعریف آن در استرالیا، مدیریت اثربخش منابع اقتصادی و اجتماعی یک کشور می‌داند بگونه‌ای که چنین مدیریتی، شفاف، پاسخ‌گو، عدالت‌جو و باز باشد. در مجموع ویژگی‌های مشترک زیر را می‌توان برای حاکمیت خوب برشمرد:

- ۱- ایجاد و تقویت ساختارهای دموکراتیک، ۲- شفافیت، پاسخ‌گویی، هوشمندی و توسعه مشارکت‌جویانه،
 - ۳- توجه و واکنش به درخواست‌های مردم، ۴- وضع خط‌مشی‌های مناسب اقتصادی برای تسهیل توسعه، ۵- احترام به حقوق بشر و حاکمیت قانون (ره‌نور و عباسپور، ۱۳۸۹)
- اصول حاکمیت خوب به شکل زیر تعریف می‌شود (دباغ و نفری، ۱۳۸۸) که عملاً تنها برخی از آنها برقرار و نمایان می‌شوند.

گردش مالی با سنجش و ارزیابی اثربخشی کنترل‌های سازمانی، ابزار مهمی برای کنترل مدیریت است (Carmichael et al, 1996) که به‌طور مستقیم با ساختار سازمانی و قوانین کلی واحد تجاری، در ارتباط است (Cai, 1997). در محیط تجاری امروز، حساب‌رسان داخلی دامنه وسیعی از اطلاعات مربوط به فعالیت‌های مالی و عملیاتی سازمان را برای مدیریت تهیه می‌کنند که اثربخشی، کارایی و صرفه اقتصادی فعالیت‌ها و عملکرد مدیریت را بهبود می‌بخشد (Rezaee, 1996).

گردش مالی از طریق موارد زیر در حاکمیت سازمانی سهیم می‌شود:

- ارائه بهترین نظرهای کاربردی درباره کنترل‌های داخلی
- تهیه اطلاعات درباره فعالیت‌های متقلبانه و ناهنجار (Rezaee and Lander, 1993)
- انجام حسابرسی سالانه و گزارش نتایج آن به کمیته حسابرسی
- تشویق مدیریت برای انجام بازمی‌بینی دوره‌ای فعالیت‌ها و عملیات سازمان و مقایسه آن با عملیات برنامه‌ریزی شده (Sawyer, 2003).

تاریخچه تجربی

مطالعه تابارا و اونگورنو (۲۰۱۶) در مقاله خود به بررسی تعامل و نقش هیئت مدیره، مدیریت و حساب‌رسان داخلی در مکانیسم سیستم حاکمیت اشاره کرده‌اند. علاوه بر این، از آنجا که کمیته‌های حسابرسی مسئولیت راهنمایی حاکمیت شرکتی را دارند، حاکمیت شرکتی با اثرگذاری بر عملیات حسابرسی و یکپارچگی آن خود نقش کلیدی در بهبود بهره‌وری بازار سرمایه ایفا نموده است. (Kharisma., 2016)

مطالعه سارنز و همکاران (۲۰۱۲) نشان می‌دهد حسابرسی داخلی نقش فعالی در حاکمیت شرکتی دارد و حسابرسی داخلی همبستگی معنادار و مثبت با استفاده از یک برنامه حسابرسی مبتنی بر ریسک و وجود یک برنامه تضمین و بهبود کیفیت دارد.

مطالعه بتا آورام (۲۰۱۲) نشان داده است حسابرسی داخلی یکی از مهمترین و کلیدی‌ترین عناصر فرآیند حاکمیت شرکتی است و پشتیبان مهمی برای مدیریت شرکت بوده است. همچنین آن قادر به تمرکز بر ارزش افزوده در زمینه اداره شرکت، مدیریت ریسک تمرکز و تعامل با سایر ذینفعان بوده است. (Kharisma., 2014) درآگالاس و همکاران (۲۰۱۱)، ارتباط بین حسابرسی داخلی و حاکمیت شرکتی را به صورت نظری بررسی کردند و به این نتیجه رسیدند که حاکمیت شرکتی کارآمد، برای شرکت‌های کشورهای در حال توسعه مهم است؛ زیرا می‌تواند منجر به برتری مدیریتی شود و کمک کند شرکت‌ها سرمایه خود را افزایش دهند و سرمایه‌گذاران خارجی را جذب کنند. به این منظور، حسابرسی داخلی با ایجاد اطمینان و خدمات مشاوره‌ای، نقش مهم و حساسی در حاکمیت شرکتی ایفا می‌کند.

فگارتنی و همکاران (۲۰۰۴) نتیجه گرفتند که گردش مالی کارکنان بخاطر افرادی که عمدتاً در محل کارشان دچار اشتباه می‌شدند، افزایش می‌یابد. این خطاها به این دلیل رخ می‌داد که این کارکنان در پیدا نمودن روش صحیح شکست می‌خورند و به طور ناقص در مواجهه با شرایط گوناگون راهنمایی شده بودند، کارکنان سازمان در چنین فشار خلق شده از برنامه‌ریزی ضعیف در افزایش گردش مالی قرار می‌گیرند و عملکرد سازمانی کاهش می‌یابد.

هریس و همکاران (۲۰۰۲) در مطالعه‌ی خود بیان کردند که گردش مالی بالا، انگیزه بنگاه‌ها را برای برنامه‌های آموزشی کاهش می‌دهد و در نتیجه بهره‌وری را کاهش می‌دهد. از طرف دیگر، نظریه تطبیق کار ادعا می‌کند که گردش مالی می‌تواند به کارفرمایان و کارکنان کمک نماید تا زیر وضعیت بهینه متوقف نشوند و انعطاف‌پذیری از سوی دیگر نرخ گردش مالی بهینه را افزایش می‌دهد. همچنین تضاد بین حفظ ثبات نیروی کار از یک سو، و انعطاف‌پذیری از سوی دیگر، منجر به تلاش برای افزایش میزان گردش مالی مطلوب می‌شود.

کلاسن (۱۹۹۹) از روش پانل دیتا برای بررسی میزان گردش مالی کارکنان در سازمان‌هایی پرداخت که به بهبود رشد و توسعه هر سازمان و اقتصاد به طور کلی کمک می‌کنند. یافته‌های مقاله او نشان‌دهنده اثر قابل توجه گردش مالی کارکنان بر رشد اقتصادی در کشورهای آسیای شرقی، آفریقا، آسیای جنوبی و خاورمیانه است. نتایج او نشان می‌دهد گردش مالی کارکنان در آموزش و مدیریت، اثر مستقیمی بر رشد اقتصادی دارد.

میشل و استینر (۱۹۹۷) در مقاله‌ای نتیجه گرفتند که گردش مالی سالیانه کارکنان مدیریت یک سازمان حدود ۱۸/۶ درصد برای هر نمونه ترکیب شده است و هزینه‌های آنها برای هر گردش مالی بسیار بالاست.

فرضیه‌ها

فرضیه اصلی:

گردش مالی کارکنان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب در شرکت پتروشیمی استان ایلام تاثیر دارد.

فرضیه‌های فرعی

حجم کار کارمندان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب در شرکت پتروشیمی استان ایلام تاثیر دارد.

حقوق بهتر کارکنان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب در شرکت پتروشیمی استان ایلام تاثیر دارد.

استرس کاری کارکنان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب در شرکت پتروشیمی استان ایلام تاثیر دارد.

روش‌شناسی

جامعه آماری در این تحقیق کلیه "کارکنان شرکت پتروشیمی استان ایلام" می‌باشد. در پژوهش حاضر به دلیل اینکه جامعه بزرگ بوده و به دلیل محدودیت در زمان و هزینه، از بین افراد جامعه تعداد مشخصی به عنوان نمونه برگزیده و با مطالعه این جمع محدود، ویژگی‌ها و صفات جامعه مطالعه شده و شاخص‌ها و اندازه‌های آماری محاسبه شده است. در اینجا با استفاده از "روش نمونه‌گیری تصادفی ساده" و با استفاده از "فرمول کوکران"، به تعیین حجم نمونه برای جامعه ۳۰۰ نفری از ۱۶۸ نفر منتخب می‌پردازیم. برای استفاده از فرمول کوکران مفروضات آن باید لحاظ گردد. مفروضات فرمول کوکران عبارتند از: $P=q=50\%$ (براساس روش احتمالی)؛ Z آماره استاندارد توزیع نرمال است که در سطح اطمینان ۹۵٪ برابر با ۱٫۹۶ است؛ d حداکثر خطای مجاز می‌باشد که برابر با ۵٪ در نظر گرفته شده است و N نیز تعداد کارکنان است. بنابراین حجم نمونه آماری (n) براساس فرمول کوکران مطابق فرمول زیر محاسبه می‌شود:

$$n = \frac{N \times z_{\alpha/2}^2 \times p(1-p)}{\varepsilon^2 (N-1) + z_{\alpha/2}^2 \times p(1-p)} = \frac{300(1.96)^2 \times 0.5 \times 0.5}{(0.07^2)(300) + (1.96)^2 \times 0.5 \times 0.5} = 168$$

با استفاده از فرمول کوکران، با توجه به جامعه ۳۰۰ نفری، "تعداد ۱۶۸ نفر بعنوان نمونه آماری" انتخاب گردید.

برای جمع‌آوری داده‌ها، روش‌های متعددی وجود دارد و اغلب برای کسب اطلاعات در یک تحقیق بیش از یک روش به کار گرفته می‌شود. بخشی از اطلاعات تحقیق از جمله بررسی و مطالعه در زمینه نظری، ادبیات موضوع و پیشینه تحقیق با استفاده از روش کتابخانه‌ای گردآوری شده و در کنار آن از شبکه اینترنت نیز استفاده شده است در ادامه نیز داده‌ها به روش میدانی جمع‌آوری شده و در روش میدانی از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. در این پژوهش از پرسشنامه‌های گردش مالی و حاکمیت خوب استفاده خواهد شد. این پژوهش از منظر هدف کاربردی می‌باشد. براساس نحوه گردآوری داده‌ها توصیفی - پیمایشی می‌باشد. با توجه به موضوع پژوهش شرکت پتروشیمی استان ایلام به عنوان جامعه آماری و منطقه مورد مطالعه پژوهش انتخاب گردیده است که در آن اجرا خواهد شد که از لحاظ روش اجرا کمی می‌باشد.

آزمون نرمال بودن داده‌ها

آزمون نرمال بودن داده‌ها: برای بررسی نرمال بودن توزیع متغیرها از آزمون کلموگروف - اسمیرنوف استفاده کرده‌ایم فرض صفر در این آزمون نرمال بودن توزیع متغیر است. اگر مقدار $\text{sig} > 0.05$ باشد داده‌ها نرمال و در غیر این صورت غیرنرمال هستند. در صورت نرمال بودن از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و غیرنرمال بودن از ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده می‌کنیم.

جدول (۱): نرمال بودن داده‌ها

نتیجه نرمال بودن	sig	متغیر
نرمال	۰/۰۹۷	استرس کاری کارکنان
نرمال	۰/۲۰۶	حجم کار کارمندان
نرمال	۰/۳۲۳	حقوق بهتر کارکنان
نرمال	۰/۲۸۸	حاکمیت خوب

به دلیل اینکه داده‌ها نرمال هستند از ضریب همبستگی پیرسون استفاده می‌کنیم.

تجزیه و تحلیل اطلاعات

به منظور آزمون فرضیه‌ها ابتدا سطح معناداری و سپس همبستگی بین هر یک از مولفه‌های گردش مالی و حاکمیت خوب را مورد سنجش قرار می‌گیرد.

جدول (۲): آزمون همبستگی بین متغیرها

		استرس کاری کارکنان	حجم کار کارمندان	حقوق بهتر کارکنان	حاکمیت خوب
آزمون پیرسون	همبستگی	۱			
	سطح معناداری	۰/۰۰۰			
	تعداد	۱۶۸			
	همبستگی	۰/۵۴۲	۱		
	سطح معناداری	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰		
	تعداد	۱۶۸	۱۶۸		
	همبستگی	۰/۱۸۶	۰/۴۵۲	۱	
	سطح معناداری	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰	
	تعداد	۱۶۸	۱۶۸	۱۶۸	
	همبستگی	۰/۵۴۱	۰/۴۸۹	۰/۴۲۶	۱
	سطح معناداری	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰
	تعداد	۱۶۸	۱۶۸	۱۶۸	۱۶۸
همبستگی	۰/۷۵۰	۰/۸۳۸	۰/۲۲۸	۰/۷۱۹	
سطح معناداری	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰	
تعداد	۱۶۸	۱۶۸	۱۶۸	۱۶۸	
همبستگی	۰/۲۳۳	۰/۴۳۶	۰/۲۴۸	۰/۶۳۰	
سطح معناداری	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰	۰/۰۰۰	
تعداد	۱۶۸	۱۶۸	۱۶۸	۱۶۸	

نتایج تحلیل و تفسیر داده‌ها نشان می‌دهد که ارتباط مثبتی بین گردش مالی کارکنان و پیاده‌سازی حاکمیت خوب در شرکت پتروشیمی استان ایلام وجود دارد. و چون رابطه معناداری بین متغیرها وجود دارد در زیر میزان تاثیر متغیرها را مورد سنجش قرار می‌دهیم.

جدول (۳): تاثیر مولفه‌های گردش مالی بر حاکمیت خوب

نام متغیر	ضریب همبستگی	ضریب تعیین	ضریب تعیین تعدیل شده	انحراف معیار خطا	sig
استرس کاری کارکنان	۰/۴۸۷	۰/۲۱۶	۰/۲۱۳	۰/۶۱۲	۰/۰۰۰
حجم کار کارمندان	۰/۵۲۱	۰/۰۵۳	۰/۰۵۱	۰/۶۷۲	۰/۰۰۰
حقوق بهتر کارکنان	۰/۲۴۸	۰/۱۲۶	۰/۱۲۴	۰/۶۴۶	۰/۰۰۰
حاکمیت خوب	۰/۶۳۰	۰/۰۶۱	۰/۰۵۸	۰/۶۶۹	۰/۰۰۰

نتایج آزمون فرضیات در جدول (۴) عنوان شده است.

جدول (۴): نتایج آزمون فرضیات

شماره فرضیه	فرضیه تحقیق	نتیجه
فرضیه اصلی	گردش مالی کارکنان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب در شرکت پتروشیمی استان ایلام تاثیر دارد.	تایید
فرضیه فرعی اول	استرس کاری کارکنان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب در شرکت پتروشیمی استان ایلام تاثیر دارد.	تایید
فرضیه فرعی دوم	حجم کار کارمندان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب در شرکت پتروشیمی استان ایلام تاثیر دارد.	تایید
فرضیه فرعی سوم	حقوق بهتر کارکنان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب در شرکت پتروشیمی استان ایلام تاثیر دارد.	تایید

نتیجه‌گیری و پیشنهاد

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر گردش مالی کارکنان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب می‌باشد. نتایج حاصل از آزمون فرضیه‌ها نشان می‌دهد حجم کار کارمندان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب تاثیر معنادار دارد، حقوق بهتر کارکنان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب تاثیر معناداری دارد، استرس کاری کارکنان بر پیاده‌سازی حاکمیت خوب تاثیر معناداری دارد. لذا پیشنهاد می‌گردد که جهت اثربخش و کارآمدی شرکت پتروشیمی ایلام، در گردش مالی کارکنان آنان تحول صورت پذیرد. نیازها، ارزش‌ها و خواسته‌های شاغل را در محور توجهات خویش قرار داده به آنها رسیدگی می‌کند. و سعی در برطرف سازی مشکلات و تنگناهای شغلی کارمندان نماید تا باعث افزایش رضایت شغلی و در پی آن تقویت مسئولیت‌پذیری سازمانی کارکنان گردد.

منابع

- آذر، عادل و منصور مومنی. (۱۳۸۱). آمار و کاربرد آن در مدیریت، جلد دوم، چاپ ششم. تهران: انتشارات سمت.

۲. حساس‌یگانه، یحیی، رئیسی، زهره، حسینی، سیدمجتبی، (۱۳۸۸)، «رابطه بین کیفیت حاکمیت شرکتی و عملکرد شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران»، فصلنامه علوم مدیریت ایران، سال چهارم، شماره ۱۳، ۱۰۰-۷۵
۳. دباغ‌سروش، نفری، ندا، (۱۳۸۸)، «تبیین مفهوم خوبی در حکمرانی خوب»، مدیریت دولتی، ۱(۳): ۳-۱۸.
۴. رهنورد، فرح‌الله، عباسپور، باقر، (۱۳۸۹)، «حاکمیت خوب و امکان استقرار آن در ایران»، فصلنامه مطالعات مدیریت، ۵۵
۵. آذر، عادل، رجب‌زاده، علی، (۱۳۸۱)، تصمیم‌گیری کاربردی، تهران، نگاه دانش
۶. قاضی طباطبایی، محمود، یوسفی‌افراشته، مجید، (۱۳۹۱)، تحلیل روابط پاره‌ای از متغیرهای مرتبط با ارزشیابی تدریس توسط دانشجویان: کاربردی از مدل معادلات ساختاری، فصلنامه پژوهش و برنامه‌ریزی در آموزش عالی، شماره ۶۴
7. Alkafaji, Y., Majdalawieh, M. (2012). «Corporate governance and internal audit in the united arab emirates». Journal of Internal Auditing, volume 27, number 3, page 30. Retrieved from <http://search.proquest.com> on November 11th 2013 .
8. Armichael D.R., J.J. Willingham, Schaller C.A., (1996), Auditing Concepts and Methods, A Guide to Current Theory and Practice, 6th ed., McGraw-Hill e, p. 25
9. Bota-Avram, C. (2012). «Main coordinates of internal audit practices in the context of corporate governance at european level». Babes-Bolyai University. Retrieved from http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2129421 on November 9th 2013.
10. Bota-Avram, C. (2012). «Main coordinates of internal audit practices in the context of corporate governance at european level». Babes-Bolyai University. Retrieved from http://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2129421 on November 9th 2013
11. Cai Chun, (1997), «On the Functions and Objectives of Internal Audit and their Underlying Conditions», Managerial Auditing Journal, 12(4), 247-250
12. Colbert J., (2002), «Corporate Governance: Communications from Internal and External Auditors», Managerial Auditing Journal, 17(3), pp. 147-152

13. Gramling, A. A., Hermanson, D. R. (2006). «What role is your internal audit function playing in corporate governance». *Journal of Internal Auditing*, volume 21, number 6, page 37. Retrieved from <http://search.proquest.com> on May 27th 2013.
14. Gramling, A. A., Hermanson, D. R. (2006). «What role is your internal audit function playing in corporate governance». *Journal of Internal Auditing*, volume 21, number 6, page 37. Retrieved from <http://search.proquest.com> on May 27th 2013 .
15. Karagiorgos T., G. Drogalas, P. Christodoulou, Pazarskis, M.(2010), «Internal Auditing as an Effective Tool for Corporate Governance», *Journal of Business Management*, 2(1), Internatinal Science Press, pp. 15-23
16. Kharisma K. Viranata , (2014), «The Role of Internal Audit Function in Supporting Good Corporate Governance Implementation in PT». *Astra International, Tbk (Case Study in the Division of Sales Operation Audit)*, International Program in Accounting, Economics and Business Faculty
17. Rezaee Z., (1996), «Improving the Quality of Internal Audit Functions through Total Quality Management», *Managerial Auditing Journal*, MCB University Press, 11(1), pp. 30-34
18. Rezaee Z., Lander, G. (1993), «The Internal Auditor's Relationship with the Audit Committee», *Managerial Auditing Journal*, MCB University Press, 8(3), pp. 35-40
19. Sarens, G., Abdolmohammadi, M. J., Lenz, R. (2012). «Factor associated with the internal audit function's role in corporate governance». *Journal of Applied Accounting Research*, volume 13, number 2, page 191-204. Retrieved from <http://www.emeraldinsight>.