

## بررسی تاثیر عوامل موثر استرس شغلی بر میزان بهره‌وری کارکنان شرکت صید و صنعتی ایران (شیلات)

عنوان مقاله:

### مشخصات نویسندگان مقاله:

**مهدي كاظمي** - دانشيار گروه آموزشي مدیریت دانشگاه شهید باهنر کرمان، دانشکده مدیریت و اقتصاد  
**احسان رزمي نيا** - مدرس دانشگاه پیام نور واحد بوشهر، کارشناس ارشد مدیریت دولتی  
**هادي شفيعي** - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه شهید باهنر کرمان، دانشکده مدیریت و اقتصاد (نویسنده مسئول)  
**معصومه دهقانی** - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بحران دانشگاه شهید باهنر کرمان، دانشکده مدیریت و اقتصاد

### چکیده مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر عوامل موثر استرس شغلی بر میزان بهره‌وری کارکنان شرکت شیلات شهرستان بوشهر درصد بهبود بهره‌وری و کاهش استرس کاری کارمندان شرکت شیلات شهرستان بوشهر می‌باشد. روش انجام تحقیق از نوع توصیفی - همبستگی و از نظر هدف کاربردی است و به لحاظ اجرای تحقیق، پیمایشی است. جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان شرکت شیلات استان بوشهر است. نتایج تحقیق نشان داد که جامعه آماری به شاخص‌های ساختار سازمانی، آموزش کارکنان در برخورد با مشتری، آموزش کارکنان در برخورد با مافوق، بالای ۸۰٪ رأی موافق داده‌اند که این امر نشان دهنده مهم بودن و قابل توجه بودن این شاخص‌ها در کاهش استرس و افزایش بهره‌وری می‌باشد. همچنین در پایان پژوهش پیشنهاداتی برای مدیران شرکت مذکور جهت بهبود بهره‌وری و کاهش استرس کارکنان ذکر گردیده است.

### واژگان کلیدی:

استرس شغلی، بهره‌وری کارکنان، شرکت شیلات.